

Van goed naar goud voor
het primair onderwijs

Fusie VCPONG met L&E

ALV VCPONG

Noord
Groningen

17 mei 2023

Vervolg op

30 mei 2023

AGENDA

ALV VCPONG

Welkom

1. Presentatie Stichting GOUD

- Aanleiding, ambitie en gevolgde fusietraject
- Samen sterker
- Samenhangende verandering
- Bestuursstructuur in beeld

2. Tijd voor vragen en extra toelichting

3. Gevraagde besluiten aan ALV

4. Stemming

Sluiting

PO

Samen
in
regio



Letter	Scholen VCPO Noord-Groningen	Aantal leerlingen
A	SWS De Leensteril	105
B	CBS H de Cock	78
C	SWS De Zoutkamperril	99
D	CBS De Noordkaap	148
E	CBS Koning Willem Alexander	101
F	CBS De Rank	41
G	CBS De Piramiden	117
H	CBS De Borgschool	128
I	SWS De Noorderlicht	141
J	CBS De Meander	68
K	SWS 't Groenland	87
L	CBS De Regenboog	262
M	CBS De Til	35
N	CBS De Wieken	53
O	CBS De Fontein	128

Nr.	Scholen Lauwers & Eems	Aantal leerlingen
1	OBS De Kromme Akkers	55
2	OBS Klinkenberg	41
3	OBS Usquert	52
4	SWS Op Wier	49
5	OOBS Nijenstein	44
6	De 9 Wieken	116
7	OBS Tiggeldobbe	191
8	SWS De Dobbe	66
9	OBS Brunwerd	137
10	NBS De Sterren	64
11	Basisschool De Wierde	53
12	OBS Jansenius De Vries	76
13	SWS Mandegoud	98
14	IKC De Linde	133
15	Basisschool De Getijden	70

Factsheet

Van goed naar goud

Toekomstbestendige organisaties

0-18 jaar

Bestuurlijke krachten bundelen

Samenhangende verandering

Nieuwe bestuursstructuur

Aanleiding en meerwaarde

Meerdere aanleidingen:

- Demografische krimp, concrete daling leerlingen aantallen in de regio
- Kosten van duurzame, stabiele huisvesting, ICT, leermiddelen en ondersteuning
- Arbeidsmarkt krapte en bieden ontwikkelperspectief voor medewerkers
- Veranderingen in onderwijslandschap en organisatievormen o.a. vormgeving 'informele' samenwerkingscholen en ontwikkeling van IKC's,
- Aanpassing WPO voor samenwerkingsbesturen

Beoogde meerwaarde, uitgangspunten van de samenwerking:

- Kwalitatief onderwijs en toekomstbestendige scholen.
- Financieel gezonde organisatie(s) (ontdubbelen of samen delen)
- Behoud identiteit scholen en keuzevrijheid ouders
- Goed werkgeverschap
- Beknopte, solide en betaalbare ondersteuningsorganisatie
- Sterke gesprekspartner in bestuurlijk krachtenveld

Samen sterke organisaties maken door

...

Goede afspraken maken:

- Tijd nemen om dingen uit te werken en stapsgewijs besluiten
- Samen zoeken naar de beste oplossing
- Organisaties vormen vanuit huidige organisaties
- Een ruime transitieperiode om te implementeren

Zekerheden voor medewerkers realiseren:

- Alle medewerkers kunnen mee naar de nieuwe organisatie
- Geen verplichte mobiliteit over de denominaties heen
- De fusie leidt niet tot ontslag voor medewerkers; baangarantie, mogelijk wel aanpassing in werkzaamheden
- In overleg met de medewerkers wordt gekeken naar goede plaats en passende werkzaamheden in de nieuwe organisatie

PO

Ambitie Visie en Identiteit

Ambitie:

- We willen een krachtige toekomstgerichte organisatie bouwen die thuisnabij breed toegankelijk onderwijs biedt. Belangrijk in regio met grotere afstanden.
- Een groter schoolbestuur kan kennis en efficiency beter benutten.

Visie:

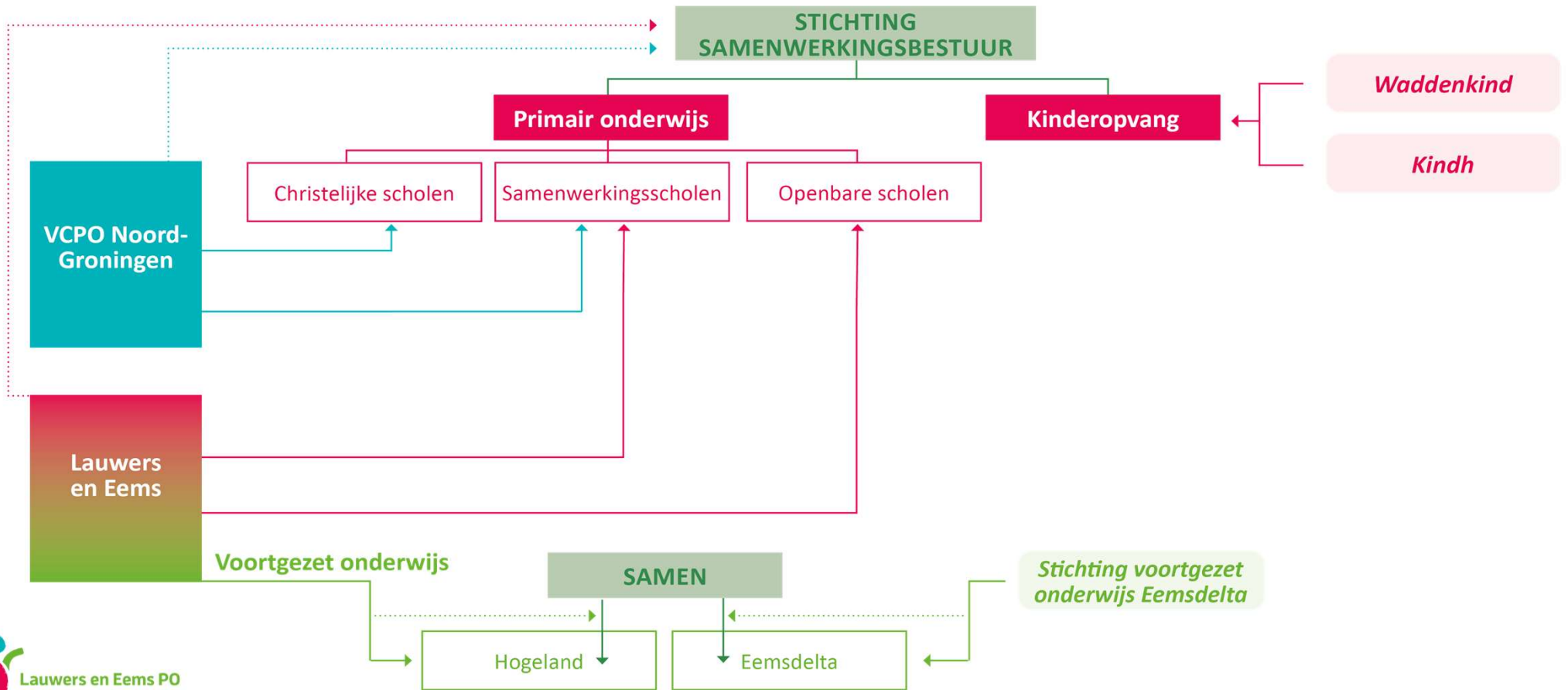
- Gericht op ontwikkeling van kinderen en medewerkers; samen elke dag beter!
- We bevorderen betrokkenheid en eigenaarschap.
- We zijn een sterke en betrokken gesprekspartner in de regio.

Identiteit:

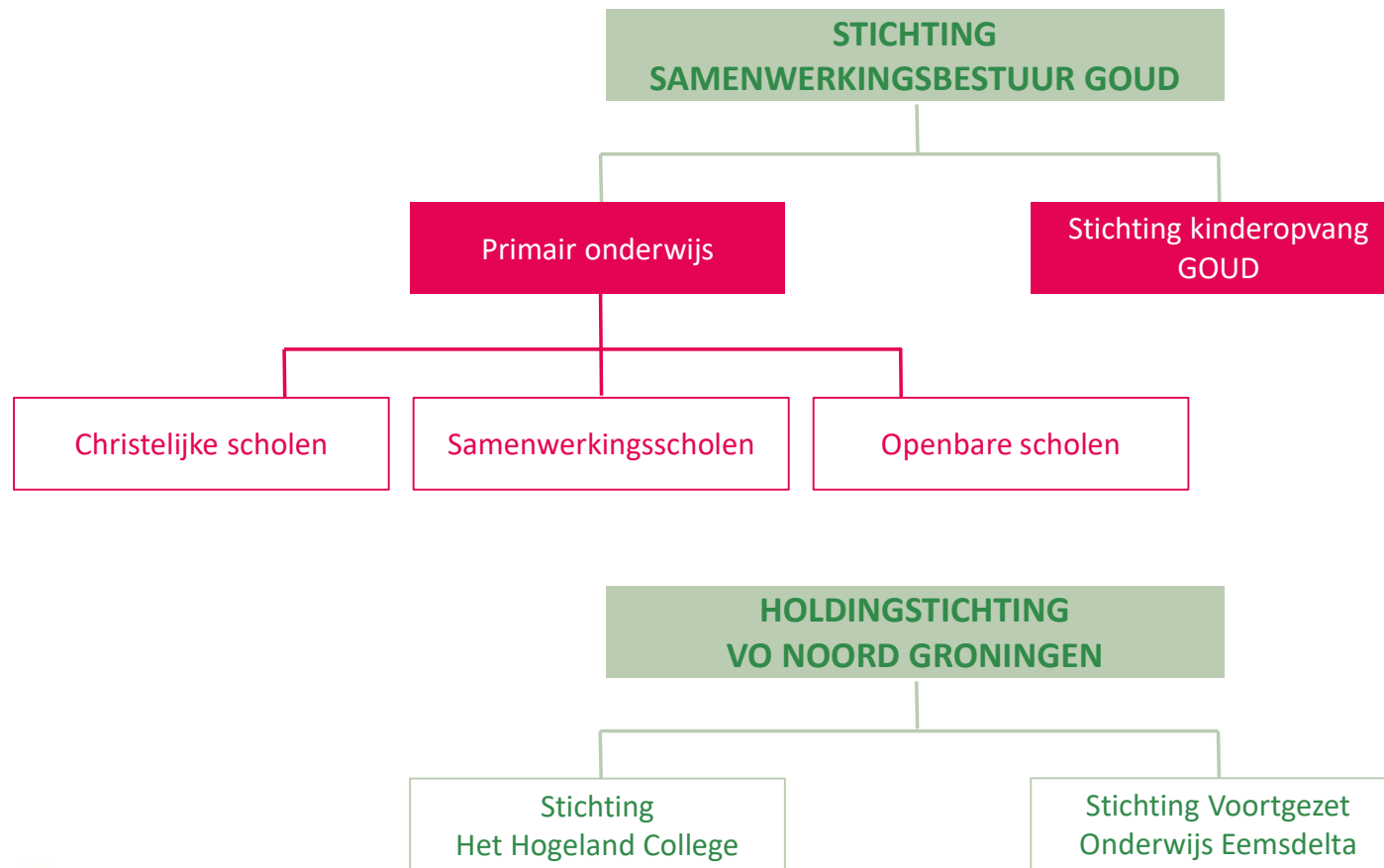
- We bieden breed toegankelijk onderwijs. Ieder kind en iedere leerkracht is welkom, ongeacht sociale, culturele of levensbeschouwelijke achtergrond of identiteit.
- De scholen behouden hun eigen profiel en identiteit en deze wordt verder vormgeven met medewerkers die passen en de identiteit kunnen onderschrijven en uitdragen.

Samenhangende verandering

Samengaan (horizontaal) en samenwerken (verticaal) om toekomstbestendig te organiseren.

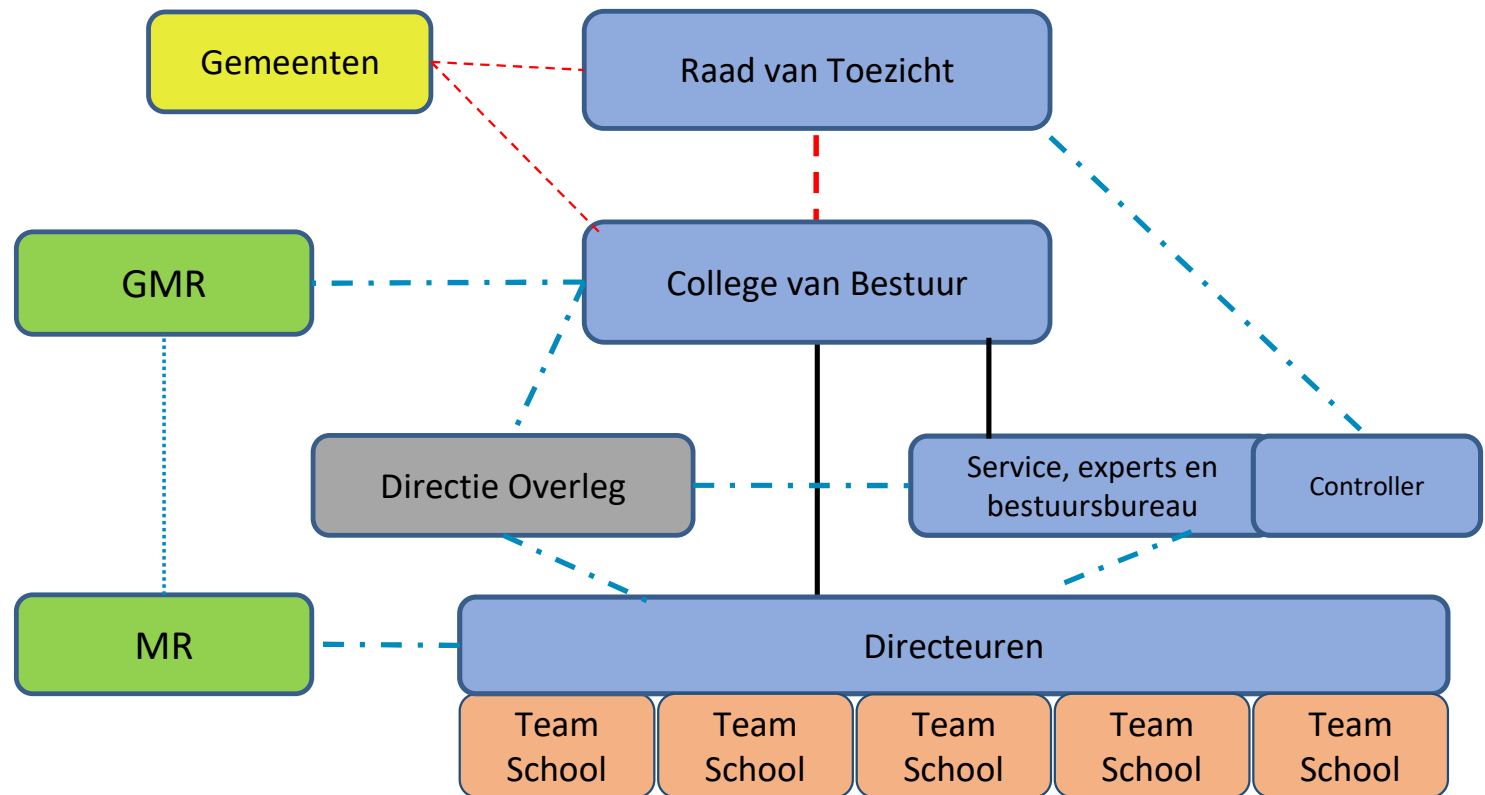


Bestuursstructuur voortgezet, primair en kinderopvang



PO

Rechtsvorm
Stichting
Samenwerkings
bestuur
GOUD



- Hiërarchische lijn
- . - . Functionele en advies lijn
- - - Toezichthoudende lijn

Fusie Effect Rapportage en Concept Statuten

Fusie Effect Rapportage

- Formeel document voor het Ministerie van OCW (DUO)
- Instemmingen vanuit beide GMR-en
- Positieve adviezen vanuit de drie Colleges van Burgemeesters en Wethouders

Statuten concepten

- Formeel document voor de Stichting Goud
- Verankering rol Gemeenten (gericht op openbaar onderwijs)
- Interne afspraken voor de Stichting
- Vraagt instemming van de ALV VCPONG

- Notaris maakt Statuten definitief op 1 augustus 2023

Gevraagde besluiten aan ALV

- Samen sterker
- Samenhangende verandering
- Bestuursstructuur in beeld

Gevraagde besluiten, instemmen met:

- De nieuwe statuten van Stichting Goud en de daarbij horende omzetting van VCPONG naar Stichting Goud
- Decharge twee Leden Raad van Toezicht VCPONG/Stichting Goud
- Benoeming vier Leden Raad van Toezicht VCPONG/ Stichting Goud

Vragen en aandachtspunten

