

# Nieuwsbrief



voor ouders/verzorgers/betrokkenen over de voorgenomen fusie  
www.vangoednaargoud.nu | Juni 2023 | nummer 1

## FUSIE BIJNA ROND! LAATSTE ONTWIKKELINGEN

De schoolbesturen Lauwers & Eems en VCPO Noord-Groningen hebben het voornemen om te gaan fuseren. We houden u regelmatig op de hoogte via nieuwsbrieven. We vertellen u graag meer over de laatste ontwikkelingen. In deze nieuwsbrief leest u over:

1. Alle genomen besluiten
2. Interview met voorzitters van de huidige Raden van Toezicht

### NOG EVEN IN HET KORT: WAAROM WILLEN WE FUSEREN?

Door een fusie ontstaat een toekomstbestendige organisatie die zich kan richten op goed onderwijs in bloeiende scholen met voldoende kinderen en mogelijkheden. Daarmee ontstaat ook een solide en aantrekkelijke werkgever voor leerkrachten. En één organisatie is efficiënter. Doordat we niet alles dubbel hoeven te doen, besparen we geld.

Deze sterkere organisatie is nodig om de problemen die spelen in onze regio, zoals de leerlingenkrimp, het hoofd te bieden. We willen kwaliteit blijven leveren en ouders voldoende mogelijkheden tot schoolkeuze en locaties garanderen. Zo kunnen we beter aan onze maatschappelijke opdracht voldoen: goed onderwijs voor kinderen in onze regio.

**Om te kunnen fuseren moeten er verschillende stappen worden doorlopen. Dat proces is in volle gang. We praten u bij over de laatste stand van zaken.**

### BELANGRIJKE BESLUITEN GENOMEN

Om verder te kunnen met de fusie, moesten meerdere partijen hiermee instemmen of advies geven.

De beide gezamenlijke medezeggenschapsraden hebben eind april ingestemd met de fusie.

De gemeenteraden hebben in mei ingestemd met de nieuwe statuten. Ook de burgemeesters en wethouders van de betrokken gemeenten Het Hogeland, Westerkwartier en Groningen hebben een positief advies uitgebracht over de fusie.

De leden van VCPO Noord-Groningen hebben op 17 mei de eerste algemene ledenvergadering gehad. De aanwezige leden waren positief over de fusie. Tijdens de ALV op 30 mei is er opnieuw gestemd.

Soms met pijn in het hart hebben de Leden ingestemd met de fusie en het omvormen van de vereniging naar een stichting. Het belang van een stevig schoolbestuur waarin de christelijke, openbare en samenwerkingscholen een goede plek hebben wordt gedeeld. De fusie gaat nu door naar de volgende stap.

Met al deze adviezen en goedkeuringen op zak, kan de fusie door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap worden getoetst en bij de rechtbank worden ingediend.

### HOE DAN VERDER?

Als alle partijen akkoord zijn gegaan wordt de fusie per 1 augustus definitief. We gaan dan met een gezamenlijk organisatie verder.

De namen van Lauwers & Eems en VCPONG worden vervangen door een één nieuwe naam. Daar komen we later op terug. Natuurlijk komt er ook een nieuwe website voor de organisatie. De namen en de mensen op de scholen blijven gelijk. Dat verandert niet door de fusie.



## INTERVIEW VOORZITTERS HUIDIGE RADEN VAN TOEZICHT

KOOS WIERSMA EN MARIE-DESIRÉE VAN HERWIJNEN

Koos Wiersma en Marie-Désirée van Herwijnen zijn allebei voorzitter van één van de twee betrokken Raden van Toezicht (RvT). Koos is voorzitter voor de RvT van VCPONG en Marie-Désirée zit de RvT van Lauwers & Eems voor. Omdat beide raden betrokken zijn bij de voorgenomen fusie, komen ze sinds 2022 regelmatig samen in bijeenkomsten. Als de fusie doorgaat, vormen de leden uit de twee raden samen een nieuwe RvT. Drie leden vanuit VCPONG en vier leden vanuit Lauwers & Eems nemen dan zitting in de nieuwe RvT.



### START VAN PROCES

Koos vertelt: 'Het begon natuurlijk allemaal bij de bestuurders. Zij dachten beiden na over de toekomstbestendigheid van de organisaties, waarbij in hun onderlinge contacten de verkenning van een fusie ook langskwam. Vanzelfsprekend is hierover ook van gedachten gewisseld met de RvT-en. We zijn nagegaan wat de meerwaarde is van een fusie. Het uitgangspunt is de kinderen voor wie je goed en thuis-nabij onderwijs wilt organiseren, ook in de toekomst. Dat is het ultieme doel. Natuurlijk komen daar ook vragen bij kijken als 'wat betekent dat voor onze eigen organisatie en identiteit'. Conclusie is voor ons geweest dat dit een goede richting is, dit moeten we gaan doen! Dit is zowel goed voor de kinderen, als voor de organisaties en de mensen die er werken.'

Marie-Désirée vult aan: 'Wij voelden als schoolbestuur Lauwers & Eems de urgentie en noodzaak om samenwerking te verkennen, gezien de regio met grotere afstanden.

Wil je toekomstbestendig zijn voor het hele gebied en kwalitatief goed onderwijs in een breed palet aan keuzemogelijkheden kunnen blijven bieden, moet je de handen ineenslaan. Het is een bijzonder gebied, met veel kleine dorpen met ieder hun eigen identiteit en een eigen cultuur. Dat willen de bewoners graag vasthouden. Ook is het van groot belang voor de leefbaarheid binnen het gebied, om onderwijs te kunnen blijven aanbieden, passend bij de eigenheid van de dorpen en de behoefte van de bewoners. We zijn daarom erg blij met de verkennende gesprekken die eerst door bestuurders zijn gedaan en vervolgens ook samen met en door de beide RvT-en.'

### BELANG VAN FUSIE

Marie-Désirée: 'Om onderwijs te kunnen blijven bieden, thuisnabij, is het essentieel om samen verder te gaan. Zo kunnen de scholen bij de kinderen in de buurt blijven. Doordat we samen een nieuwe, grotere organisatie vormen, zijn we ook aantrekkelijker als werkgever. We hebben meer te bieden.

Als samenwerkingsbestuur worden we aantrekkelijker, ook voor externe relaties. Een voorbeeld hiervan is de Kunstkerk Hogeland. Hier krijgen kinderen kunst- en ambachtslessen. Het is voor hen aantrekkelijker om samen te werken met een grotere organisatie. Daarnaast zijn we als grotere organisatie zichtbaarder bij de provincie en gemeenten als gesprekspartner. Maar ook bij andere overlegstructuren en bij de doorstroom naar voortgezet onderwijs.'

Koos: 'Er is eerder gesproken over een fusie. Maar toen was de tijd nog niet rijp en is er gezocht naar een model waarin onderling meer werd samengewerkt. Dat heeft tot samenwerkingscholen geleid, wat een mooi resultaat is. Maar de tijd gaat door en dan groeit het besef dat het ook goed zou zijn om als één organisatie verder te gaan. Inmiddels zijn beide organisaties klaar om deze stap te zetten.

We hebben de tijd gehad om meer naar elkaar toe te groeien. We merken dat partijen die wij spreken er positief in staan. Op dit moment wordt één en

ander geformaliseerd, de laatste stappen worden gezet. We hebben er vertrouwen in dat ook dat goed gaat en alle seinen op groen staan. Dat is hartstikke waardevol! Dan komt de implementatie fase waarin wij samen met het bestuur en de GMR, de goede dingen kunnen doen voor de organisatie en vooral voor het onderwijs.'

## **TAAK VAN RVT**

Marie-Désirée: 'Onze rol is het samenwerkingsbestuur te ondersteunen en te adviseren. Maar ook hen te attenderen op bepaalde zaken en toe te zien hoe zij besturen. We hebben ieder onze eigen rol in een goed lopende organisatie. Dat geldt natuurlijk ook voor de medezeggenschap. Wat ik juist het mooie vind aan deze fusie, is dat er ruimte is voor verschillende 'smaken'. Het is echt een bestuurlijke fusie. Het bestuur is ondersteunend aan wat de regio nodig heeft, zoals die behoefte aan verscheidenheid in het brede aanbod van verschillende soorten primair onderwijs en zoveel mogelijk dichtbij huis. Op de scholen zelf verandert er weinig door deze fusie.'

## **INRICHTING VAN RVT**

Koos: 'We zijn nu nog twee RvT-en die gezamenlijk bijeenkomen. Als de fusie

afgerond is, komt er een proces voor ons, maar ook voor het bestuur en de GMR waarin we bekijken hoe we invulling gaan geven aan onze rollen, met daarbij als ultiem doel dat we goed onderwijs bieden. Daarvoor is een organisatie nodig die goed loopt.'

Marie-Désirée: 'Als gezamenlijke RvT-en hebben we twee werkgroepjes gevormd. De eerste werkgroep heeft zich bezig gehouden met de samenstelling van de nieuwe RvT. We hebben vanaf augustus een extra RvT-commissie 'Implementatie en borging' om te zorgen dat we een aantal mensen hebben die daar alert op zijn en daarin het samenwerkingsbestuur kunnen helpen en ondersteunen.

In de andere werkgroep bekijken we hoe we invulling geven aan onze rol als toezichthouder in de nieuwe organisatie. Ook dit is een klein groepje, met uit beide huidige RvT-en één lid. Zo kunnen deze personen met elkaar in gesprek gaan om tot uitwisseling te komen. We leren met elkaar en proberen de goede zaken uit de manier van werken van de beide RvT-en te pakken. Deze ingrediënten samengevoegd zijn onderwerp van gesprek voor de nieuwe RvT, zodat we samen als één team verder kunnen bouwen aan de toekomst.'

Koos: 'Vormgeven van ons eigen functioneren kan niet los van functioneren van het bestuur en GMR. Dat is een proces dat we gezamenlijk doorlopen, waar we nu al op voorbereiden.'

## **PASSIE VOOR ONDERWIJS**

Koos: 'Ik heb veel zin om straks schoolbezoeken te gaan doen. Dan weet je waar je het voor doet. Zien hoe medewerkers vol passie bezig zijn met de ontwikkeling van de kinderen. Ik heb tot nu toe nog geen school gezien waar de passie en drive niet aanwezig was, net als leergierigheid van de kinderen.' Marie-Désirée: 'In welk onderwijs je ook werkt en in welke rol je ook een bijdrage levert: je kan er niet werken en aan bijdragen zonder passie voor de ontwikkeling van kinderen. Dat is het verbindende van iedereen die in het onderwijs werkt of er een andere rol in heeft.'

Koos: 'Het is aan het college van bestuur om een omgeving te creëren waarin mensen op een goede manier met hun vak bezig kunnen en er plezier in hebben.'

## **SAMENHANG MET DE KINDEROPVANG EN VOORTGEZET ONDERWIJS**

Het voortgezet onderwijs van Lauwers & Eems en VO Eemsdelta zijn ook al een eind op weg met het vormen van een gezamenlijke organisatie. Het streven is om die organisatie op 1 augustus 2023 te vormen. Waddenkind en KindH, de betrokken kinderopvangorganisaties, zijn druk met het afstemmen van hun werkzaamheden. Samen met het primair onderwijs gaan zij komende maanden verder in overleg hoe de samenwerking ingericht kan worden.